



Criteris generals i específics de selecció de personal

Plans d'Ocupació - Programa Primera Experiència Professional en les Administracions Públiques

OBJECTE

En el marc de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, *de transparència, accés a la informació pública i bon Govern*, la Direcció de Recursos Humans i la Direcció de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Mataró han elaborat aquest document on queden establerts els criteris generals de reclutament i selecció de persones per a esdevenir treballadors/es de l'Ajuntament de Mataró, com a beneficiaris/àries dels diferents programes coneguts com a "Plans d'Ocupació".

A més a més d'aquests criteris generals que són comuns a les diferents convocatòries de Plans d'Ocupació, el present document regula també els criteris específics de participació i valoració socioeconòmica dels processos de selecció de les persones beneficiàries del Programa PRIMERA EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL EN LES ADMINISTRACIONS, d'acord amb la Resolució EMT/3627/2022, de 10 de novembre, per la qual s'obre la segona convocatòria per a l'any 2022, en relació amb les actuacions del Programa Primera experiència professional en les administracions públiques (SOC- PRIMERA EXPERIÈNCIA) (ref. BDNS 659433).

Aquests criteris es publicaran a la web municipal www.mataro.cat, a l'apartat de:

- Servei d'Ocupació: <https://www.mataro.cat/ocupacio>

El Programa Primera Experiència Professional en les Administracions Públiques està finançat per la Unió Europea – NextGenerationEU i efectuat d'acord amb les condicions establertes al Programa primera experiència en les administracions públiques regulat per la Resolució EMT/3627/2022, de 10 de novembre, per la qual s'obre la segona convocatòria per a l'any 2022, en relació amb les actuacions del Programa de primera experiència professional en les administracions públiques (SOC- PRIMERA EXPERIÈNCIA) (ref. BDNS 659433) l'Ordre EMT/246/2021, de 27 de desembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques, destinades al finançament del Programa Primera experiència professional en les administracions públiques (SOC- PRIMERA EXPERIÈNCIA).

Aquestes actuacions estan subvencionades pel SOC i es financen amb càrrec als fons procedents del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència – Finançat per la Unió Europea – NextGenerationEU.

CRITERIS GENERALS

- Les persones aspirants hauran de complir els requisits socioeconòmics establerts a la convocatòria corresponent, així com els requisits detallats a l'oferta de treball registrada a l'Oficina de Treball del



"Aquestes actuacions estan subvencionades pel SOC i es financen amb càrrec als fons procedents del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència – Finançat per la Unió Europea- NextGenerationEU"



Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, pel que fa a la titulacions i/o experiència, altres coneixements específics, carnet de conduir, etc.

- Durant el procés de selecció, a través d'una entrevista i/o amb la realització de proves específiques, si s'escau, es valorarà l'adequació de la persona candidata al lloc de treball, així com les seves competències tècnico-professionals i transversals; motivació; disponibilitat; competències lingüístiques i accions de millora de l'ocupabilitat.
- També es farà la valoració socioeconòmica del candidat o candidata, en funció de la seva situació personal i familiar, segons la documentació acreditativa que aporti. Aquesta valoració tindrà en compte els requisits específics de la convocatòria, així com altres variables com l'edat i sexe; les carregues familiars; la protecció per desocupació; el temps en situació d'atur; la situació d'emergència d'habitatge; la situació respecte a la cotització per jubilació; les persones amb diversitat funcional; les persones usuàries dels serveis socials; la participació activa en accions i programes del Servei d'Ocupació de Mataró, entre d'altres.
- Les persones que hagin estat contractades per l'Ajuntament de Mataró mitjançant un contracte vinculat a un programa de Pla d'Ocupació, no podran ser seleccionades per un altre Pla d'Ocupació **fins que no hagin transcorregut dos anys des de la finalització de la darrera contractació de Pla d'Ocupació**, excepte en el cas que aquesta contractació hagi estat igual o inferior a 3 mesos. Excepcionalment, no es tindrà en compte aquest criteri quan no hi hagi persones candidates disponibles amb els requisits establerts per cobrir el lloc de treball.
- Es vetllarà per evitar la duplictat de candidatures en els diversos perfils a seleccionar, a excepció d'aquells perfils en els quals hi hagi dificultats objectives per cobrir l'oferta de treball.
- Només es podrà atorgar un contracte per unitat familiar, per tant, la persona participant ha de declarar no ser coneixedor/a que cap membre de la seva unitat familiar estigui participant en el mateix procés de selecció de Pla d'Ocupació, mitjançant la signatura del formulari "*Declaració Responsable*".
- Pels perfils de tècnic/a (grup de titulació C1 i A2) caldrà ac reditar el nivell C1 de català, o bé serà obligatòria la superació de la prova de nivell, on el resultat serà "apte" o "no apte".

CRITERIS ESPECÍFICS del Programa Primera Experiència Professional en les Administracions Públiques – Persones destinatàries

Tal i com es detalla a la Resolució EMT/3627/2022, de 10 de novembre, aquest programa consisteix en la contractació laboral de 10 persones treballadores en situació d'atur (12 mesos de contracte a jornada completa), per tal que puguin adquirir experiència professional i millorar la seva ocupabilitat, mitjançant la realització d'obres i serveis d'interès general i social de caràcter temporal a l'Ajuntament de Mataró.



"Aquestes actuacions estan subvencionades pel SOC i es financen amb càrrec als fons procedents del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència –Finançat per la Unió Europea- NextGenerationEU"



Sempre que s'acreditin documentalment, els aspectes que es tindran en compte en la valoració, així com les puntuacions de cada ítem en concret, s'especifiquen a continuació:

Segons els criteris específics de la Resolució EMT/3627/2022, de 10 de novembre, el procés de selecció es realitzarà valorant els següents aspectes:

1. COMPETÈNCIES LINGÜÍSTIQUES

Casos en que l'idioma CATALÀ/CASTELLÀ és necessari per desenvolupar les tasques que impliquen comunicació amb altres persones (**personal tècnic i tècnic especialista**).

Acredita el nivell de català pel lloc de treball	APTE
No acredita el nivell de català però pot aconseguir el certificat C1	PENDENT
No té les competències lingüístiques necessàries per accedir al lloc de treball (queda descartat/ada del procés de selecció)	NO APTE

2. DISPONIBILITAT

Manifesta total disponibilitat i flexibilitat	3
Manifesta disponibilitat i flexibilitat però amb alguna limitació que veu factible resoldre	2
Manifesta disponibilitat però mostra poca flexibilitat, té limitacions que poden impedir el desenvolupament òptim de les tasques que ha de realitzar.	1
No té la disponibilitat i flexibilitat requerida pel lloc de treball (queda descartat/ada del procés de selecció)	0

3. MOTIVACIÓ PER LA FEINA QUE SE LI OFEREIX

Mostra interès per la feina, l'identifica com un dels seus objectius laborals i accepta participar en totes les accions que implica el programa (acompanyament)	3
Mostra interès per la feina tot i que no l'identifica com a un dels seus objectius laborals i accepta participar en totes les accions que implica el programa (acompanyament)	2
Mostra interès per la feina però mostra limitacions a l'hora de participar en totes les accions que implica el programa (acompanyament)	1
Mostra poc o cap interès per la feina i/o no accepta participar en totes les accions que implica el programa (formació i acompanyament) (queda descartat/ada del procés de selecció)	0



4. VALORACIÓ COMPETENCIAL

A) COMPETÈNCIES TRANSVERSALS

S'han definit 2 competències a explorar. Cada competència conté 3 indicadors a observar i valorar. **Es puntuarà cada indicador de manera independent.** Cada indicador serà valorat amb un puntuació de 0 o 2 punts. Cada competència és avaluada de manera independent.

La puntuació total d'aquest apartat és de **6 punts**. I el resultat serà la suma de tots els punts de cada indicador.

Si una persona no obté un mínim d'1 punt a cada bloc de competències, quedarà descartada del procés de selecció.

COMPETÈNCIES A AVALUAR:

COMPETÈNCIA	INDICADOR DE CONDUCTA – EVIDÈNCIA (puntuar amb 0 si la persona no mostra l'evidència, 1 si la mostra de manera incompleta o 2 si la mostra de manera completa)			
DISPOSICIÓ A L'APRENENTATGE (interès per adquirir nous coneixements i habilitats – nivell 1) OBSERVACIONS EVIDÈNCIES <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div>	Participa en les accions de formació proposades per l'organització on ha treballat	0	1	2
	Es mostra receptiu/iva per aprendre el funcionament i/o procediments necessaris per desenvolupar la tasca que se li encomana	0	1	2
	Es mostra proactiu/iva a l'hora d'adquirir nous coneixements a la seva vida personal o laboral	0	1	2
RELACIÓ INTERPERSONAL (Capacitat per interaccionar i establir vincles amb altres persones - nivell 1) OBSERVACIONS EVIDÈNCIES <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div>	Fa ús de les normes d'educació formals (salutació, contacte visual, respecte del torn de paraula, acomiadament,..)	0	1	2
	Té una relació cordial amb els membres de l'equip.	0	1	2
	Participa en converses informals que es generen al seu entorn.	0	1	2
TOTAL PUNTUACIÓ (Màxim 12 punts)				

**B) COMPETÈNCIES TÈCNIQUES:**

Té formació professionalitzadora en l'ocupació (grau, formació de postgrau, CP).	4
Té experiència o formació en ocupacions relacionades que li permetran desenvolupar correctament el lloc de treball	3
Manquen competències tècniques i es descarta del procés de selecció	0

A. COMPETÈNCIES TRANSVERSALS	
B. COMPETÈNCIES TÈCNIQUES	
4.TOTAL VALORACIÓ COMPETENCIAL	

5. ACCIONS DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT (en els darrers 2 anys)

Ha participat satisfactòriament en 6 o més d'aquestes accions: <ul style="list-style-type: none"> - Ofertes de treball del SOM amb la inscripció realitzada correctament. - Assistència al Club de Feina. - Participació en accions de l'Anem per Feina, Speed Dating, Grup de Recerca, sessions informatives de cursos. No puntua (per ésser obligatori): SIG / PIL / Tutories de programes	2
Ha participat en algun programa o formació al SOM (FOAP, Formació contínua, 30 Plus, Ubicat, Renda Garantida, Programa TUS, InserirText, Incorpora't, Jo també, Social Neet, ...) excepte en qualsevol programa de Plans d'Ocupació	2
Ha participat en alguna acció formativa fora del SOM (escola d'adults, carnet professional, idiomes, cursos de formació...)	2
5.ACCIONS DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT (suma – màxim 6 punts)	

*(Cal consultar Xaloc o que la persona ho justifiqui)

6. SITUACIÓ SOCIOECONÒMICA Marcar el que procedeix sempre i quan es documenti. SI NO ES DOCUMENTA, NO ES POT PUNTUAR.**A) SITUACIÓ PERSONAL**

Persona que viu al centre d'acollida, al carrer, desnonades, vivenda pagada per Benestar Social o altres casos d'alta emergència en relació a l'habitatge	3
Persona atesa per Benestar Social per les seves circumstàncies personals o familiars	2
Persones en altres situació de risc d'exclusió social (ajut d'aliments, altres ajuts)	1
Persona que no ha estat mai contractada en cap PPO de l'Ajuntament de Mataró o hi ha estat contractada amb un contracte inferior a 3 mesos (<i>una substitució de contracte, per exemple</i>).	3



Sense ocupació anterior o persona que ha estat els darrers 24 mesos a l'atur (havent treballat un màxim de 120 dies en aquest període)	3
Persona que no percep cap prestació per desocupació o subsidi ni ajut (RGC, Ingress Mínim Vital, pensió, RAI) o finalitza en un termini de 3 mesos a comptar des de la data d'inici del contracte. Cal preguntar si la persona ha sol·licitat una prestació, subsidi o ajut i està pendent de resolució	3
Discapacitat reconeguda (>o igual al 33%)	10

B) SITUACIÓ FAMILIAR (La persona entrevistada ja ha estat valorada. En aquest apartat es valoren les càrregues familiars. Validar amb certificat de convivència).

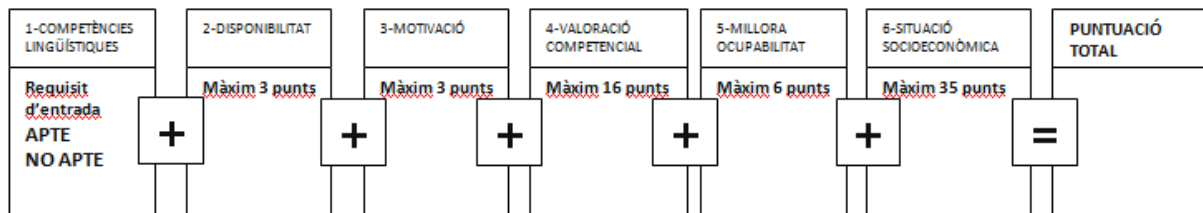
Persona que viu sola sense ingressos	1
UNA persona de la unitat familiar sense ingressos (majors o menors d'edat) (En cas de separació, si tenen la custòdia compartida es compta aquí)	1
DUES o més persones de la unitat familiar sense ingressos (majors o menors d'edat) (En cas de separació, si tenen la custòdia compartida es compta aquí)	2
UNA o més persones de la unitat familiar amb discapacitat (>o igual al 33%) o dependència reconeguda	1
Família monoparental	5
Família nombrosa	1

A. Situació personal (màxim 25 punts)	
B. Situació familiar (màxim 10 punts)	
6. VALORACIÓ SOCIOECONÒMICA (suma – màxim 35 punts)	

PUNTUACIÓ FINAL – criteris generals + criteris específics del Programa

Per a l'obtenció de la puntuació final assolida al procés de selecció se sumaran els punts de la valoració dels criteris generals i dels específics:

RESULTAT PROCÉS SELECCIÓ:



“Aquestes actuacions estan subvencionades pel SOC i es financen amb càrrec als fons procedents del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència –Finançat per la Unió Europea- NextGenerationEU”



RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ I GESTIÓ DE LA LLISTA D'ESPERA

El Servei d'Ocupació de Mataró (SOM) elaborarà un llistat amb el resultat del procés de selecció. En aquest llistat s'especificarà, de major a menor puntuació obtinguda, el NIF/NIE de les persones:

1. Seleccionades (contractes)
2. En llista d'espera (suplents)
3. No seleccionades (excloses)

En cas d'empat en la puntuació final, es prioritzarà la persona que compleixi els criteris següents:

- a. Que sigui resident a Mataró
- b. Que tingui més edat
- c. Que hagi obtingut la puntuació més alta a la valoració socioeconòmica
- d. Que acrediti una discapacitat
- e. Que sigui una dona
- f. Que porti més temps en situació d'atur
- g. Que tingui més càrregues familiars

En cas de necessitat de substitució d'un/a participant, es contactarà amb la següent persona de la llista de suplents, per ordre estricte de puntuació.

En cas d'exhaurir la llista de suplents, el SOM haurà de publicar una nova oferta al SOC i obrir un nou procés de selecció.

Els resultats del procés de selecció es podran consultar a la pàgina web del servei: www.mataro.cat/ocupacio



“Aquestes actuacions estan subvencionades pel SOC i es financen amb càrrec als fons procedents del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència –Finançat per la Unió Europea- NextGenerationEU”